



## Elisabeth GEORGES

59 ans

[elisabethgeorges@disdeveloppement.fr](mailto:elisabethgeorges@disdeveloppement.fr)

20, rue Pasteur. 77590. BOIS LE ROI

Tél : 08 80 18 29 51

### Formations :

- \* \* Diplômée de l'ESSEC en 1979.
- \* \* Certifiée au Coaching et Team-Building par V. Lenhard (2002).
- \* \* Formée à l'approche systémique depuis 2003 (IGB, Ecole du Paradoxe, Alain Cardon et JA Malarewicz), à l'analyse transactionnelle (C. Chaudourne, C. Moiso, G. Pellerin), au Co Développement, aux Neurosciences (B Lecerf Thomas, B Anselem)
- \* \* Participation à un groupe de recherche-action avec B Lecerf Thomas sur la culture d'entreprise, à partir du modèle des neurosciences.
- \* \* Certifiée à l'utilisation des outils « Diagnostic de cultures d'équipes », « Réunions Déléguées », TOB et « Predictive Index ». Formée aux techniques de relaxation.
- \* \* Coach accréditée par l'EMCC

### Langues : Anglais courant

### Parcours professionnel :

#### \* \* **Depuis 2007, consultante au sein de la société D.I.S Développement :**

Accompagnement de réorganisations (Directions Marketing, DRH..), de scissions, de fusions.

Coachings d'organisation pour la résolution de dysfonctionnements, la résolution de conflits et l'amélioration des performances (renvois d'images, constats, partage des leviers d'amélioration et élaboration des plans d'action).

Accompagnements d'équipes de direction : travail en mode coaching et formation sur la vision, les relations, la cohésion d'équipe, les processus de réunions et de décisions.

Coachings individuels (développement du leadership, prise de fonction, gestion du temps, communication, prise de décisions..).

Formations à l'approche systémique pour managers, DRH, consultants et auditeurs internes.

Supervisions de coachs et de consultants.

**\*\* De 2003 à 2007, consultante- coach interne à la Direction Production Ingénierie d'EDF :**  
Coachings individuels de dirigeants, de chefs de projets et de managers.  
Revue globale d'entité et diagnostics des Entités de Production et d'Ingénierie (800 à 1300 personnes). Accompagnement de réorganisations.  
Appui sur la cartographie des risques.

**\*\* De 2000 à 2002, conseillère à la Mission Professionnalisation des Dirigeants d'EDF et Gaz de France**  
Suivi des assessments de Futurs Dirigeants, élaboration de leur plan de développement et suivi des actions mises en œuvre en vue de leur prise de fonction. Accompagnement spécifique de Dirigeants (prise de fonction, transition de carrière...). Coordination du programme de formation international IMPM pour hauts potentiels, créé par Henry Mintzberg.

**\*\* De 1995 à 2000, directrice de projets d'évaluation d'actifs et de gestion des risques,**  
Benchmarking et participation au réseau de veille stratégique du secteur utilities en Europe et aux USA. Evaluation de filiales. Modélisation de projets d'investissements, analyse de risques, réalisation des business plan. Gestion actif passif (constitution du portefeuille d'actifs dédiés au financement du démantèlement des centrales nucléaires). Pilotage opérationnel du projet d'évaluation d'EDF en prélude à l'IPO. Pilotage des groupes d'évaluation des passifs LT.

**\*\* De 1992 à 1995, responsable de la Division Ingénierie et Financements de projets à la Direction Financière d'EDF (12 personnes)**

**\*\* De 1987 à 1991, à la Banque Indosuez, swap trader à Paris puis à Tokyo.**

**\*\* De 1982 à 1986, au sein de la Division Emprunts – Crédits d'EDF, responsable de la négociation et de la réalisation des emprunts obligataires à l'étranger. Optimisation de la gestion de la dette.**

**\*\* De 1981 à 1982, sales finance chez Hewlett Packard France. Négociation de montages en crédit-bail et location pour les clients.**

**\*\* De 1979 à 1981 : attachée communale à Grenoble et à Chambéry.**

## **Autres activités :**

**Enseignement :** Professeur vacataire à Paris 8 dans le DESU Pratique du coaching depuis 2007.

**Loisirs :** randonnée, ski, qigong (formation à l'enseignement du qigong avec l'Ecole des Temps du Corps), tango.